



# CONVOCATORIA

## CONTRATACIÓN DE PERSONAL CAS

(RVM N° 009-2021-MINEDU)

(DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)



La Comisión de Contratación Administrativas de Servicios CAS de la Unidad de Gestión Educativa Local de Azángaro, CONVOCA a concurso público para ocupar plaza vacante, en cumplimiento a la R.V.M. N° 009-2021-MINEDU, según el siguiente detalle:

N° CONVOCATORIA	CARGO	CANTIDAD
001-2021	ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA	1
002-2021	ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS	1
003-2021	ESPECIALISTA EN ABASTECIMIENTOS	1

### CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA	RESPONSABLES
Publicación de la convocatoria en el portal virtual de Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR	19/04/2021 Al 21/04/2021	Recursos Humanos de la UGEL AZANGARO
Publicación de la convocatoria en la página Web: <a href="https://www.ugelazangaro.gob.pe/">https://www.ugelazangaro.gob.pe/</a>	19/04/2021 Al 21/04/2021	Recursos Humanos de la UGEL AZANGARO
SELECCION		
Presentación de la hoja de vida documentada en Mesa de Partes de la UGEL - Azángaro. (Presencial de 8.30 a.m. a 1.00 p.m.)	22/04/2021	Tramite Documentario.
Evaluación de expedientes	23-04/2021	Comisión
Publicación de resultados, resultados aptos para rendir entrevista personal a través de la página web de la institución	26/04/2021	Comisión
Presentación de reclamos 9:00 am a 12:00 pm Plataforma Virtual de la UGEL - Azángaro.	27/04/2021	Comisión
Absolución de reclamos de 2:00 pm a 5:00 pm Vía aplicativo Zoom Virtual de la UGEL - Azángaro	27/04/2021	Comisión
Entrevista Personal de 9:00 am a 13:00 am Vía aplicativo Zoom Virtual de la UGEL - Azángaro.	28/04/2021	Comisión

Publicación de resultado Final: <a href="https://www.ugelazangaro.gob.pe/">https://www.ugelazangaro.gob.pe/</a>	29/04/2021	Comisión
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Suscripción del Contrato	30/04/2021	Recursos Humanos de la UGEL AZANGARO

### DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorios, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, que se distribuirán de esta manera:

EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>1. EVALUACION DE HOJA DE VIDA</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
a) Formación académica		
b) Conocimiento		
c) Experiencia		
<b>Puntaje total de evaluación de hoja de vida</b>		
<b>2. EVALUACIÓN TÉCNICA</b>	<b>NO APLICA</b>	
a) Conocimientos de especialidad		
b) Conocimientos en ofimática		
<b>Puntaje total de evaluación técnica</b>		
<b>3. EVALUACIÓN PSICOLOGICA</b>	<b>NO APLICA</b>	
a) Competencias		
<b>4. ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
a) Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables		
<b>Puntaje total de entrevista</b>		
<b>PUNTAJE TOTAL DEL POSTULANTE</b>	<b>60</b>	<b>100</b>

Azángaro, abril del 2021

## LA COMISIÓN

